

## WERKEN MET PLEZIER !

Werken met plezier! Wat is dat eigenlijk? Zijn het flexibele werktijden, een gewaardeerd salaris, leuke bedrijfsuitjes, goed pensioen, het volgen van een opleiding, een bonus, fijne collega's of voldoende vrije dagen wat het werken met plezier mogelijk maakt? Voor HEINMADE zijn deze 'secundaire' arbeidsvoorwaarden namelijk een vanzelfsprekendheid. Volgens ons is werken met plezier toch echt iets meer dan dat.

In onze ogen heeft werken met plezier meer te maken met het werk zelf. Hier draait het om het vertrouwen het werk goed uit te voeren. Dat kwaliteiten en talenten benut worden. Zelfs dat je zoveel vertrouwen hebt, dat je ook aangesproken wilt worden wanneer sommige zaken beter kunnen. Je stelt adviezen op prijs omdat je de ambitie hebt om de lat steeds iets hoger te leggen. Je voelt je verantwoordelijk over je werk en komt afspraken per definitie na. Gewoon omdat dat het werkplezier van je collega's verhoogd. Problemen los je samen op en je verwijt de ander niets. Je daagt jezelf uit en bent trots op je bijdrage. Maar bovenal betekent voor ons werken met plezier dat je blij binnenkomt en tevreden naar huis gaat.

O ja, en je zult het zelf moeten doen, dat werken met plezier.

## EN MIJN COLLEGA'S DAN !

Je collega's vertrouwen erop dat je je afspraken nakomt zodat ook zij de volgende dag vooruit kunnen. Als tegen presentatie zullen ze je waarderen voor je bijdrage en graag hulp bieden daar waar nodig. Van je collega's mag je jezelf zijn en word je in je waarde gelaten. Je collega's zorgen voor een goede sfeer. Samen vorm je een team wat saamhorigheid uitstraalt. Een team dat afspraken na komt, ook als het even tegen zit. Een team dat het belang van de gehele organisatie én haar klanten voorop stelt.

## WIL JIJ OOK WERKEN MET PLEZIER ?

Kun je je vinden in bovenstaande tekst? Vind je het leuk om praktisch bezig te zijn? Ben je een beetje klaar met die collega die steeds zijn hakken in het zand zet? Wil jij ook werken met plezier? Neem dan contact op met Hein Schellens op telefoonnummer 040-8512180.

## **HEINMADE**

HEINMADE ontwikkelt en produceert hoog technologische systemen op basis van piezo technologie. Haar OEM klanten in de medische en semiconductor industrie waarderen HEINMADE's duidelijke communicatie, doelgerichtheid en flexibiliteit van de organisatie.

Ontwikkelprojecten zijn doorgaans complex van aard waarbij diepgaande kennis van meerdere disciplines vereist is. HEINMADE lost complexiteit op met kennis van de toepassing en het nastreven van eenvoud in de oplossing. Hierdoor ontstaan elegante systemen met een minimum aan onderdelen en (maak-) kosten.

Eenvoud van de oplossing wordt ook nagestreefd in het assemblage proces. Na een gedegen inwerk periode van minimaal één jaar, zien medewerkers door de bomen het bos. Hierdoor zijn deze gewaarde collega's instaat de elegante systemen geheel zelfstandig samen te stellen en te versturen naar de klant.

### **De organisatie.**

HEINMADE heeft een zelfsturende organisatie opgebouwd uit zelfsturende teams. Zelfsturend teams zijn samengesteld uit zelfsturende individuen die verantwoordelijkheid krijgen en nemen. Afspraken worden nagekomen. Dit vraagt voor nieuwe medewerkers de nodige gewenning. Onze organisatie heeft géén managers. Hulpvragen worden binnen het team of samen met andere teams aangepakt. Onze overleg structuur is zo opgezet dat elke medewerker weet wat er bij andere teams speelt. HEINMADE vindt dit belangrijk.

### **Het individu.**

Ons gezamenlijk doel is dat elk individu einde werkdag met een tevreden gevoel naar huis gaat. Dat je zinvol actief bent geweest. Je nuttig hebt gemaakt. Zelfsturende individuen geven tijdig aan wanneer zij behoefte hebben aan persoonlijke groei. HEINMADE stimuleert en faciliteert talentmanagement en persoonlijke ontwikkelingsprogramma's. Hierbij wordt eerst naar het individu gekeken en vervolgens naar de organisatie.

### **Verhuizing naar Kempisch Bedrijvenpark.**

Om de groei te bestendigen wordt er een nieuw bedrijfspand gebouwd op het Kempisch Bedrijvenpark. Medio 2023 verhuist HEINMADE van Veldhoven naar Hapert. Naast het bieden van een stimulerende werkplek voor haar medewerkers, voldoet het gebouw aan de hoogste energie en milieu eisen.